

Neuf secrets de réussite pour un repreneur potentiel

Un candidat à la relève d'une entreprise est un entrepreneur ou un gestionnaire dans l'âme. L'entreprise qui vous intéresse a une valeur et du potentiel qu'il vous tente d'exploiter. Vous avez des idées. Vous souhaitez y tailler votre place.

1. Si vous êtes un repreneur issu de la famille, exprimez votre intérêt dès que possible, dans le plus grand respect de celui dont vous voulez suivre les traces à la tête de l'entreprise.
2. Développez votre projet comme vous développeriez le plan d'affaires d'une entreprise que vous créeriez. Reprendre une entreprise, c'est aussi de l'entrepreneurship.
3. Si vous êtes un repreneur issu de la famille ou déjà présent dans l'entreprise, soyez présent, soyez actif. L'attentisme gruge les énergies. Démontrez au comité de direction ou au conseil d'administration et au conseil de famille, le cas échéant, que vous savez relever des défis.
4. Acceptez des mandats précis et demandez du *feedback* sur les résultats que vous avez obtenus. Ne craignez pas d'être évalué. Au contraire, exigez-le. Il en va de votre crédibilité.
5. Prenez votre carrière en main. Vous savez que vous pouvez contribuer au développement de cette entreprise. Vous connaissez vos forces, vos faiblesses, vos besoins et les moyens à prendre pour les satisfaire. Négociez le cheminement de carrière que vous souhaitez en ce qui a trait à la progression de vos responsabilités, à votre formation, au coaching ou au mentorat.
6. Inventoriez les ressources financières et les programmes mis à votre disposition par les institutions financières, les gouvernements, les divers regroupements et associations pour structurer et alimenter votre projet. Soyez imaginatif. Élaborez plusieurs scénarios. Faites des choix éclairés. Assurez-vous de comprendre tout ce que l'on vous propose.
7. Devenez membre d'un réseau. L'information est la clé du pouvoir et de la prise de décision éclairée. Fréquentez les associations qui organisent des activités sur le thème de la relève, sur le financement, sur la gestion des ressources humaines, sur le processus lui-même. Soyez membre d'un réseau de jeunes leaders qui assument la relève d'une entreprise. Ces réseaux existent depuis quelques années et de nouvelles organisations voient le jour, régulièrement. Vous constaterez que les échanges seront riches entre leaders de la nouvelle génération.
8. Profitez de l'expérience et du savoir du cédant. Il connaît tout de l'entreprise. Demandez-lui de vous présenter aux divers acteurs qui gravitent autour de l'entreprise. Soyez sensible au fait que pour le dirigeant actuel, vous céder sa place est une décision parfois difficile, liée à des émotions profondes.
9. Faites la conquête des cadres et des employés. Allez-y en douceur. Ne sous-estimez pas la valeur de la méthode des petits pas.