

**Les étapes du processus de transmission de la direction sont, généralement, les suivantes.**

**Décision de reprendre → Préparation à la relève → Règne conjoint → Sortie du dirigeant**

Pour chacune des étapes du processus, vous devez faire la liste des éléments ou activités à accomplir avec leurs échéances respectives.

Soyez aussi précis et détaillé que possible.

Puis, inscrivez ce que vous avez accompli jusqu'à présent. Qu'est-ce qui est fait ? Qu'est-ce qui reste à faire ?

Étapes du processus	Éléments du plan ( <i>exemples</i> )	Échéance	Fait	À faire	Personne responsable
<b>Décision de reprendre</b>	1. Réflexion sur les raisons vous incitant à entreprendre un MBO 2. Communication de votre réflexion et constitution de l'équipe de direction				
<b>Préparation à la relève</b>	1. Clarification des attentes de part et d'autre 2. Participation à la rédaction d'un plan stratégique, y compris la détermination des compétences requises pour assumer la relève 3. Élaboration du plan de préparation proprement dit (voir <a href="#">liste</a> ) 4. Mise en œuvre du plan et suivi				
<b>Règne conjoint</b>	1. Établissement du cheminement des repreneurs (voir <a href="#">liste</a> ) 2. Mise en œuvre du plan et suivi				
<b>Sortie du dirigeant</b>	1. Discussion, avec le dirigeant, d'une stratégie de sortie 2. Discussion, avec le dirigeant, du plan de désengagement 3. Mise en œuvre du plan				